

## WER WIR SIND

*Enactus* ist die weltweit größte Non-Profit-Studentenorganisation.

Unser Ziel ist es, sozial benachteiligten Personen eine nachhaltige Möglichkeit zu bieten, ihre Lebensqualität zu verbessern.

In unserem Projekt *OpportEUnity* widmen wir uns den unterschiedlichen Arbeitsmarktsituationen in Europa. Während die Folgen des demografischen Wandels und der Fachkräftemangel in Deutschland immer gravierender werden, steigt die Jugendarbeitslosigkeit in anderen EU-Ländern durch die Eurokrise verstärkt an. Betroffen sind zum Beispiel in Südeuropa knapp 20 Mio. Menschen, während in Deutschland bis 2025 über 6 Mio. Stellen offen sein werden.

Hier setzt unser Projekt *OpportEUnity* an, um die wirtschaftliche Situation zu verbessern.



Für weitere Informationen und zur Anmeldung zum Mentoring besuchen Sie unsere Homepage:  
[www.opportunity.net](http://www.opportunity.net)



[www.opportunity.net](http://www.opportunity.net)

enactus Regensburg e. V.  
Lehrstuhl für Innovations- und  
Technologiemanagement  
Universitätsstraße 31  
93053 Regensburg  
[info@oportunity.net](mailto:info@oportunity.net)

## BUILDING BRIDGES



## ACROSS EUROPE

Internationales Mentoring im  
Raum Regensburg

## DAS KONZEPT

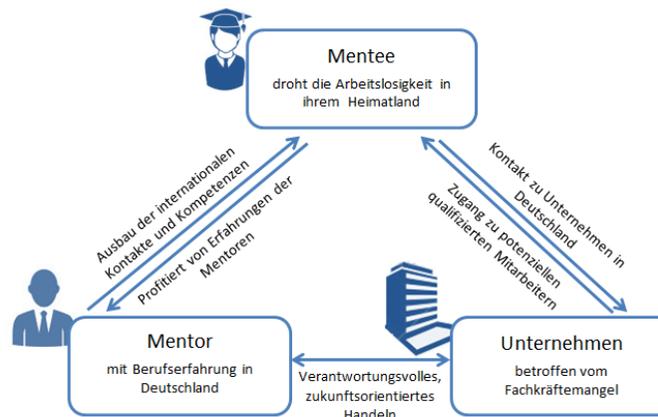
Unser Ziel ist es, durch individuelles Mentoring qualifizierte MINT-Studenten und -Absolventen aus Ländern mit hoher Arbeitslosigkeit in den deutschen Arbeitsmarkt zu integrieren. Durch die Bildung eines interkulturellen Netzwerkes fördert *OpportEUnity* den Dialog zwischen Arbeitgebern in Deutschland und ausländischen Arbeitssuchenden.

Auf der einen Seite stehen erfahrene Mentoren, welche ebenfalls aus dem Ausland nach Deutschland gekommen sind. Sie schöpfen aus ihrem eigenen Erfahrungsschatz, um die Mentees beim Start in das deutsche Berufsleben zu unterstützen.

Auf der anderen Seite stehen motivierte Mentees, die in ihrer neuen Heimat Fuß fassen möchten.

*OpportEUnity* bringt im Rahmen eines Mentorings-Programms beide Seite zusammen.

## WIN-WIN-SITUATION



Die Mentoren sammeln neue Erfahrungen und können ihr internationales Netzwerk ausbauen. Teilnehmende Unternehmen bauen ihr Employer Branding durch die Förderung des interkulturellen Austausches aus, erhalten Zugang zu qualifiziertem Nachwuchs in ihrer Branche und positionieren sich als verantwortungsvoller Arbeitgeber.

## AUFBAU DES MENTORING

*OpportEUnity* stellt geeignete Teams aus Mentoren und Mentees zusammen.

Die Durchführung des Mentoring folgt keinen starr vorgeschriebenen Regeln, sondern kann von Mentor und Mentee individuell und bedarfsorientiert gestaltet werden.

Mögliche Bestandteile sind:

- Unterstützung beim Überwinden interkultureller Anlaufschwierigkeiten
- Beratung bei der Anerkennung ausländischer Qualifikationen
- Hilfe bei der Vermittlung von Kontakten
- Support bei der Suche nach Praktika oder Festanstellung
- Gemeinsamer Gedankenaustausch über Leben und Berufstätigkeit

